

Tak, szef może wręczyć kwiaty z okazji rocznicy pracy, jeśli są one wyrazem szczerego uznania, a nie obowiązkowym rytuałem. Warto jednak wziąć pod uwagę upodobania pracownika i zadbać o to, by podobne okazje były traktowane w zespole sprawiedliwie.

Co mówią kwiaty od przełożonego?

Rocznica zatrudnienia to dobra okazja, by zauważyć czas i wysiłek, które pracownik włożył w swoją pracę. Bukiet może towarzyszyć podziękowaniu za konkretne osiągnięcia, pomoc zespołowi albo codzienną rzetelność. Nie musi być duży, żeby gest został dobrze odebrany.

Same kwiaty nie zastąpią jednak rozmowy o tym, co dana osoba wnosi do zespołu. Kilka prostych, osobistych słów często znaczy więcej niż najbardziej okazała kompozycja. Wystarczy powiedzieć, za co się dziękuje, bez wygłaszania przemówienia przy ekspresie do kawy.

Warto też pamiętać, że nie każdy lubi być w centrum uwagi. Dla jednej osoby wręczenie bukietu przy całym zespole będzie przyjemnością, dla innej źródłem stresu. Jeśli nie masz pewności, kameralne podziękowanie będzie bezpieczniejszym wyborem.

Jak wybrać odpowiedni bukiet?

Do biura najlepiej pasuje kompozycja, którą łatwo postawić na biurku lub zabrać do domu. Można wybrać kwiaty w stonowanych kolorach albo sięgnąć po ulubione barwy pracownika, jeśli są znane. Mniejszy bukiet nie wymaga też szukania największego wazonu w całym biurze.

Przed zakupem dobrze upewnić się, czy obdarowywana osoba lub osoby pracujące w pobliżu nie mają uczulenia na pyłki lub nie są wrażliwe na intensywne zapachy. Znaczenie mają również warunki w biurze. Jeśli na biurku brakuje miejsca, a pracownik wraca komunikacją miejską, rozłożysta wiązanka może okazać się kłopotliwa.

Nie każdy chce dostawać kwiaty. Jeśli wiesz, że pracownik ich nie lubi, lepiej wybrać inną formę uznania, na przykład kartkę z odręcznym podziękowaniem. Gest powinien sprawić przyjemność osobie obdarowanej, a nie tylko dobrze wyglądać na zdjęciu.

Jak wręczyć kwiaty z taktem?

Najprościej przekazać bukiet podczas krótkiego spotkania, dodając kilka słów o tym, za co cenisz pracownika. Kartka jest dobrym uzupełnieniem, zwłaszcza gdy chcesz podziękować w imieniu całego zespołu. Nie trzeba pisać długiego tekstu, wystarczy konkretne i życzliwe zdanie.

Jeśli rocznice są świętowane w firmie, warto ustalić jasny sposób ich obchodzenia. Podobne okazje powinny być zauważane podobnie, bez względu na stanowisko czy sympatie przełożonego. Nie chodzi o identyczne bukiety, lecz o poczucie, że nikt nie jest pomijany.

Termin wręczenia też ma znaczenie. Bukiet przekazany tuż przed wyjazdem służbowym albo dniem pracy z domu może być trudny do zabrania. Lepiej wybrać moment, w którym pracownik spokojnie go odbierze i nie będzie musiał zmieniać swoich planów.

O co jeszcze warto zapytać?

Czy kwiaty pasują na każdą rocznicę pracy?

Mogą być miłym gestem zarówno po roku, jak i po wielu latach. Ważniejsze od stażu są zwyczaje zespołu oraz to, czy pracownik lubi taką formę podziękowania.

Czy bukiet musi być wręczony publicznie?

Nie. Podziękowanie w krótkiej rozmowie może być równie serdeczne, a dla osoby ceniącej prywatność znacznie przyjemniejsze.

Co zrobić, jeśli pracownik nie lubi kwiatów?

Wybierz inny sposób okazania uznania. Kartka z konkretnym podziękowaniem będzie lepsza niż bukiet, który sprawi kłopot.

Kolejny krok: kwiaty na uroczystości kościelne